

Verhaltenskodex der VTG-Gruppe

Die VTG Aktiengesellschaft ist ein international führendes Waggonvermiet- und Schienenlogistikunternehmen. Der Konzern mit Sitz in Hamburg verfügt über die größte private Flotte von Eisenbahngüterwagen in Europa mit weltweit rund 88.500 Waggons. Neben der reinen Vermietung organisiert die VTG Gütertransporte auf der Schiene sowie weltweite Transporte von Flüssigkeiten in Tankcontainern, die sowohl mit der Bahn als auch mit dem Lkw oder dem Schiff befördert werden können. Die VTG bedient Kunden aus nahezu allen Industriezweigen.

VTG Aktiengesellschaft
Nagelsweg 34
20097 Hamburg

Tel.: +49 40 2354-0
Fax: +49 40 2354-1199

info@vtg.com
www.vtg.de

Beachtung des geltenden Rechts

Fairer Wettbewerb

Sicherheit und Umwelt



Verhaltenskodex der VTG-Gruppe

Die VTG-Gruppe ist weltweit tätig. Bei ihren Aktivitäten kommen die Unternehmen der VTG-Gruppe mit einer Vielzahl verschiedener Rechtsordnungen und Regeln in Berührung. Mit diesem Verhaltenskodex stellt der Vorstand der VTG Aktiengesellschaft Leitlinien für das Verhalten aller Leitungsorgane, Führungskräfte und Mitarbeiter der Unternehmen der VTG-Gruppe auf. Diese Leitlinien werden ergänzt durch die vom Vorstand erlassenen Konzernrichtlinien. Bei Zweifeln über die Bedeutung der nachstehenden Leitlinien sollte jeder Mitarbeiter den Rat seines Vorgesetzten einholen.

Beachtung des geltenden Rechts

Die Beachtung des geltenden Rechts ist unverzichtbare Grundlage jedes Handelns der Unternehmen der VTG-Gruppe bei allen Aktivitäten weltweit. Die Mitarbeiter der VTG-Gruppe sind gehalten, sich über die für ihren Verantwortungsbereich geltenden Rechtsvorschriften laufend zu informieren. Dabei kommt den Führungskräften eine besondere Verantwortung für die Information ihrer Mitarbeiter zu.

Fairer Wettbewerb

Die VTG-Gruppe bekennt sich ohne Einschränkung zum Wettbewerb mit fairen Mitteln und erwartet das auch von ihren Geschäftspartnern. Die Beachtung der Regeln des Wettbewerbsrechts und des Kartellrechts im Umgang mit unseren Kunden, Lieferanten und Wettbewerbern sind für uns eine Selbstverständlichkeit. Kein Mitarbeiter der VTG-Gruppe darf Vorteile anbieten, fordern oder annehmen, die geeignet sind, eine geschäftliche Entscheidung in unlauterer Weise zu beeinflussen.

Unternehmen und Mitarbeiter

Gegenseitiger Respekt ist ein Grundsatz der Unternehmenskultur in der VTG-Gruppe. Wir bekennen uns zu fairen Arbeitsbedingungen und Chancengleichheit. Diskriminierung gleich welcher Art wird in den Unternehmen der VTG-Gruppe nicht toleriert.

Interessenkonflikte zwischen den Interessen der VTG-Gruppe und persönlichen Interessen der Mitarbeiter sind zu vermeiden. Dennoch bestehende Konflikte müssen offengelegt und entschieden werden. Der sorgfältige Umgang mit dem Eigentum und den Vermögenswerten der Gruppe sowie deren Schutz sind eine Verpflichtung aller Mitarbeiter.

Informationen und Datenschutz

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, Geschäftsgeheimnisse und andere vertrauliche Informationen der Unternehmen der VTG-Gruppe und ihrer Geschäftspartner zu achten. Die unbefugte Weitergabe oder Verwendung von vertraulichen Informationen ist strikt untersagt.

Die Unternehmen der VTG-Gruppe halten sich an alle Bestimmungen zum Schutz der persönlichen Daten und verlangen dies auch von ihren Mitarbeitern.

Sicherheit und Umwelt

Sicherheit hat in jeder Hinsicht einen hohen Stellenwert in der VTG-Gruppe. Das gilt sowohl für die Betriebssicherheit unserer Eisenbahngüterwagen, Tankcontainer und Werksanlagen als auch für die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz. Einen ebenso hohen Stellenwert genießt für VTG der Schutz unserer Umwelt. Die Unternehmen der VTG-Gruppe beachten daher insbesondere alle sicherheitstechnischen Vorschriften für unsere Betriebsmittel und Anlagen, die Vorschriften des Gefahrgutrechts sowie die Vorschriften für Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz.

Der Vorstand



Oksana Janssen



Mark Stevenson



Sven Wellbrock